



Trzy poziomy compliance.

Zarządzanie zgodnością dostosowane do potrzeb.

Szkolenie online dla sektora prywatnego i publicznego.

Terminy:

- 6 lutego 2026 r.
- 28 maja 2026 r.

Długość:

9.00 – 15.00 (6 godzin dydaktycznych plus przerwy)

Cena netto:

- 550 zł

Rekomendowana promocja grupowa:

- 400 zł od 3 uczestników z tego samego podmiotu

Możliwość zamówienia jako szkolenie zamknięte:

- online lub stacjonarne,
- cena i warunki ustalane indywidualnie.

Dlaczego warto zająć się compliance?

Systemy compliance (programy zgodności) wprowadzane są w celu zapewnienia przestrzegania przez organizację **przepisów** prawa, obowiązujących **standardów** oraz norm **etycznych**.

Podejście systemowe jest wskazane, gdy zwykle “staranie się” nie jest wystarczające i może wywołać problemy. Na przykład wtedy, gdy przepisy, standardy lub otoczenie ulega ciągłym zmianom, a prowadzone operacje są na tyle skomplikowane, że łatwo o błędy. Błędy z przykrymi **konsekwencjami**.

Dlatego systemy compliance wdrażane są powszechnie w dużych firmach i międzynarodowych korporacjach, a coraz częściej także w sektorze MSP i w sektorze publicznym.

Compliance chroni

W branżach regulowanych wdrożenie systemu compliance jest quasi obligatoryjne.

W wielu jurysdykcjach rzetelny system compliance **chroni** podmioty zbiorowe przed odpowiedzialnością korporacyjną.



To może być ważne także dla spółek polskich, które mogą podosić odpowiedzialność z tytułu przepisów zagranicznych, np. FCPA (USA), UK Bribery Act (Wielka Brytania), SAPIN II (Francja).

Kontrola zarządcza

W sektorze publicznym programy zgodności pozwalają wzmocnić systemy kontroli zarządczej.

Do kogo skierowane jest szkolenie?

Szkolenie skierowane jest do przedstawicieli podmiotów, które:

- chcą się zorientować, na jakich zasadach działają systemy zarządzania zgodnością (compliance),
- chcą ocenić, czy odpowiedni będzie system podstawowy, zaawansowany czy pełny (certyfikowany),
- planują rozwinąć posiadane rozwiązania compliance, ale nie przewidują na razie ich certyfikacji.

(Uwaga, w ofercie posiadamy także szkolenie „**Poznaj ISO 37301 – standard systemów compliance**” skierowane do podmiotów, które mają już doświadczenie w zakresie compliance i są potencjalnie zainteresowane wdrożeniem systemu certyfikowanego.)

PROGRAM

1. **Systemy compliance** – tło historyczne.
2. **Compliance a odpowiedzialność korporacyjna.** Przepisy polskie i zagraniczne, którym mogą podlegać polskie spółki. FCPA, UK Bribery Act, SAPIN-II.
3. **Compliance i kontrola zarządcza** w sektorze publicznym.
4. **Podejście systemowe vs. „staramy się”.** Zapobieganie problemom. Konsekwencje braku zgodności dla osób fizycznych i dla podmiotu.
5. **Poziomy wdrożenia systemu:** podstawowy (A), zaawansowany (B), pełny (C).
6. **Norma ISO 37301** Compliance management systems
7. **Kluczowe składniki systemu** na poziomach A, B i C oraz dobre i złe praktyki wdrażania, z wykorzystaniem praktycznych doświadczeń trenera.
 - a) **cel wdrożenia** – czego możemy się spodziewać po rzetelnym wdrożeniu,
 - b) **integracja** z innymi systemami zarządzania,
 - c) **Cykl Deminga** w zarządzaniu zgodnością,
 - d) **kluczowe definicje** – istotne dla zrozumienia wymagań, pojęcie zgodności i niezgodności,
 - e) **kontekst organizacji i oczekiwania interesariuszy** – czyli tworzymy system dostosowany do problemów naszej organizacji,

- f) **zarządzanie ryzykiem** niezgodności krok po kroku,
 - g) **kultura compliance** – czyli nie wszystko jest w procedurach,
 - h) **określenie zakresu** systemu,
 - i) **przywództwo i zaangażowanie** najwyższej i średniej kadry kierowniczej jako warunek sukcesu,
 - j) **role w systemie**, rola i uprawnienia oficera compliance,
 - k) **planowanie** działań,
 - l) **niezbędne zasoby** i kompetencje personelu,
 - m) **praca nad świadomością**, szkolenia i komunikacja
 - n) **działania operacyjne**, systemy zgłoszeniowe i ochrona sygnalistów,
 - o) **ocena efektywności**, audyt wewnętrzny, przeglądy zarządzania
 - p) **stałe doskonalenie** systemu.
8. **Certyfikacja**: zalety i koszty.
9. **Podsumowanie**: wdrożenie compliance w 15 krokach.

Ankieta przedszkoleniowa

Przed szkoleniem zostanie uruchomiona anonimowa ankieta przedszkoleniowa dla uczestników, w której będą mogli wskazać tematy i problemy do omówienia.

Materiały dla uczestników:

- prezentacja z dużą ilością informacji,
- metodyka zarządzania ryzykiem niezgodności,
- Mini poradnik: „Wdrożenie compliance w 15 krokach”.

Szczególnie zapraszamy

Nasze szkolenie jest skierowane do podmiotów z sektora prywatnego i publicznego, które dążą do minimalizacji ryzyka prawnego oraz zwiększenia swojej efektywności operacyjnej.

Zapraszamy podmioty, które już posiadają rozwiązania compliance, jak również takie, które zastanawiają się nad ich wprowadzeniem.

Szkolenie umożliwi dokonanie oceny jak zaawansowany system compliance jest potrzebny w podmiocie i jakie rozwiązania warto wprowadzić.

Szkolenie adresujemy szczególnie do:



- kadry zarządzające,
- pracowników działów prawnych i organizacyjnych,
- oficerów compliance,
- osób zarządzających ryzykiem,
- pełnomocników systemów zarządzania,
- audytorów wewnętrznych
- innych osób odpowiedzialnych lub zainteresowanych zarządzaniem zgodnością w organizacji.

Korzyści płynące z udziału w szkoleniu to:

- Zapoznanie się z przepisami krajowymi i międzynarodowymi, które mogą mieć wpływ na działalność polskich podmiotów zbiorowych.
- Zrozumienie celów i zasad efektywnych systemów compliance, minimalizujących ryzyko prawne i finansowe.
- Udoskonalenie zarządzania ryzykiem niezgodności na różnych poziomach zaawansowania.
- Praktyczne wskazówki i najlepsze praktyki w zakresie wdrożenia systemów compliance, dostosowane do specyfiki organizacji.
- Zwiększenie świadomości i kompetencji kadry zarządzającej oraz pracowników w zakresie zarządzania zgodnością.
- Ochrona organizacji przed konsekwencjami prawnymi i reputacyjnymi wynikającymi z braku zgodności.
- Certyfikacja jako dowód profesjonalizmu i zgodności z międzynarodowymi standardami.

Udział w tym szkoleniu nie tylko podniesie poziom bezpieczeństwa prawnego Twojej organizacji, ale również pomoże budować kulturę compliance, która będzie działała na rzecz długofalowego rozwoju i zaufania wśród interesariuszy.