

## Zimowa szkoła antykorupcji i compliance

Kurs online, 13-16 + 20-23 lutego 2024, godz. 9.00 – 11.00

Wygodna formuła **8 dni po 2 godziny**. Możliwe zastępstwa.

Dla sektora prywatnego i publicznego.

### Cena netto:

**Wczesna cena do 31 stycznia (20% taniej od ceny standardowej):**

- 1080 zł (opłata przed kursem)
- 1200 zł (opłata po kursie),

**Standardowa od 1 lutego:**

- 1350 zł (opłata przed kursem)
- 1500 zł (opłata po kursie),

**Promocja: 3 w cenie 2.** Zamów szkolenie dla dwóch pracowników – a udział trzeciego otrzymasz w cenie. (Analogicznie – kupując dla 4 otrzymasz 2 dodatkowe udziały w cenie, itd.)

### Temat przewodni: Wdrażanie programów antykorupcyjnych i zgodności od A do Z.

- Masz już jakieś rozwiązania antykorupcyjne / compliance i zastanawiasz się, o co warto by je uzupełnić?
- Chcesz podnieść swój system antykorupcyjny / compliance na wyższy poziom?
- Zastanawiasz się nad wdrożeniem systemu, ale nie jesteś pewien, jaki zakres rozwiązań jest potrzebny dla twojej spółki / urzędu / jednostki?

#### Ten kurs jest dla Ciebie!

Omawiamy szczegółowo trzy poziomy wdrażania:

- **prosty**, dla małych podmiotów lub „na początek”,
- **rozwinięty**, dla średnich podmiotów lub jako „drugi krok”,
- **pełny**, dla podmiotów dużych lub ambitnych.

---

### Program (od A do Z)

(Wszystkie zagadnienia dyskutujemy pod kątem 3 poziomów wdrożenia.)

**A. Trzy poziomy wdrożenia** programów zgodności i antykorupcyjnych:

- **prosty**, dla małych podmiotów lub „na początek”,
- **rozwinięty**, dla średnich podmiotów lub jako „drugi krok”,
- **pełny**, dla podmiotów dużych lub ambitnych.

**B. Metoda czarnej skrzynki** i jej zastosowanie w rozwijaniu systemów antykorupcyjnych i compliance.

**C. Czemu służy podejście systemowe** do antykorupcji i compliance? Studia smutnych przypadków braku systemu. Wdrożenie systemu a ograniczenie ryzyka odpowiedzialności osobistej i korporacyjnej.

**D. ESG** a antykorupcja i compliance. Jakie obowiązki przynosi nam dyrektywa **CSRD**?

**E. Opory psychologiczne** przed wdrażaniem programów antykorupcyjnych i compliance. Argumenty „ZA” dla kierownictwa i pracowników. Sposoby budowania poparcia i zaangażowania. Trzy poziomy woli politycznej / zarządczej.

**F. System antykorupcyjny** czy program zgodności?

**G. Compliance** – tło historyczne.

**H. Antykorupcja i compliance a kontrola zarządcza** (sektor publiczny).

**I. Skąd się biorą nadużycia?** 3 użyteczne teorie.

**J. Metody zarządzania postawami pracowników i kadry zarządzającej.** Plusy i minusy zarządzania strachem, ryzykiem i przez wartości.

**K. Jak zaplanować system „szyty na miarę”,** który będzie zapobiegał potencjalnym problem i będzie dostosowany do specyfiki podmiotu? Ocena kontekstu i relacji z interesariuszami. Ćwiczenia praktyczne.

**L. Motor systemu – zarządzanie ryzykiem niezgodności / korupcji,** które nie musi być trudne:

- prosta metodyka jakościowa (poziom prosty),
- prosta metodyka ilościowa (poziom rozwinięty i pełny),
- praktyczne ćwiczenie warsztatowe z oceny ryzyka.

**M. Określenie zakresu systemu.** Co warto uwzględnić w antykorupcji, a co należy uwzględnić w compliance?

**N. Rola i postawy kadry kierowniczej** jako czynnik sukcesu. Przywództwo i zaangażowanie formalne i faktyczne.

**O. Polityka zgodności / antykorupcyjna.**

**P. Rola koordynatora: oficera compliance / pełnomocnika ds. antykorupcji.** Zadania i uprawnienia. Charakterystyka. Zasoby. Pułapki.

**Q. Compliance i antykorupcja jako zadanie dla całego personelu.** Sekrety skuteczności polityk i procedur. Właściwa komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna. Budowanie zaangażowania.

**R. Świadomość ryzyka na stanowisku pracy.** Adekwatne programy szkoleniowe. Działania informacyjne.

**S. Sygnaliści i kanały zgłoszeniowe** jako skuteczne narzędzie do przeciwdziałania nadużyciom wewnętrznym. Kanały dobrowolne na dziś. Co nam przyniesie wdrożenie dyrektywy o ochronie sygnalistów? *(omówienie syntetyczne, szczegółowo omawiam to na odrębnym szkoleniu)*

**T. Znaczenie kultury organizacyjnej,** czyli procedury i dokumenty to nie wszystko. Kultura compliance i kultura uczciwości vs. kultura cwaniactwa. Dlaczego procedury nie zastąpią wartości?

**U. Przepięstwa korupcyjne,** zasady i pułapki odpowiedzialności karnej:

- w relacjach z sektorem publicznym,
- w relacjach biznesowych,
- sektorowe.

**V. Wewnętrzna procedura prawidłowego reagowania na bezpośrednie próby korupcji.** Wytyczne CBA.

**W. Przeciwdziałanie konfliktowi interesów** jako ważny element programów zgodności i antykorupcyjnych. Konflikt rzeczywisty, potencjalny i postrzegany. Czym jest i dlaczego należy go unikać?

**X. Prezenty, świadczenia, przysługi** – gdzie kończy się uprzejmość, a zaczyna korupcja? Jak opracować dobrą politykę prezentową? Praca and świadomością personelu.

**Y. Cele i mierniki.** Jak mierzyć poziom zgodności i korupcji? Jak ocenić, czy system działa praktycznie?



TZ-Consultans Tadeusz Zawistowski

**Z. Podsumowanie.** Wdrożenie systemu compliance i antykorupcyjnego w 15 krokach.

**Tematy rezerwowe:**

audytowanie systemów zarządzania,  
sztuczna inteligencja jako ryzyko i szansa.

+ **tematy zgłoszone przez uczestników.**

---

**Cel kursu – oczekiwane korzyści dla uczestnika:**

- **dowiesz się**, jaki poziom wdrożenia będzie odpowiedni dla twojej organizacji,
- **poznasz** zasady budowy spójnych i efektywnych systemów,
- **ocenisz** rozwiązania, które już posiadacie,
- **sporządzisz** listę ulepszeń do praktycznego zastosowania, aby podnieść compliance lub antykorupcję na wyższy poziom.
- **uzupełnisz** luki wiedzy w zakresie rozwiązań systemowych,
- **poznasz** metodę czarnej skrzynki,
- **wykorzystasz** doświadczenie trenera, aby uczyć się na cudzych sukcesach i porażkach.

**Świetny pomysł, ale możesz mieć problem z terminami? Jest rozwiązanie:**

Jeżeli będziesz mieć problem, aby uczestniczyć we wszystkich spotkaniach – możesz wyznaczyć **zastępstwo**. Możesz nawet z góry podzielić się terminami z kolegą lub koleżanką. Szczegóły ustalimy na roboczo.

**Bonusy dla uczestników:**

Jako uczestnik szkolenia otrzymasz:

- **Kwestionariusze** oceny kontekstu i relacji z interesariuszami (wartość użytkowa **300 zł**).
- **Metodykę oceny ryzyka niezgodności i ryzyka korupcyjnego** (wartość użytkowa **600 zł**).
- **Kwestionariusz** oceny ryzyka i postępowania z ryzykiem (wartość użytkowa **200 zł**).
- Szkolenie prowadzone przez **doświadczonego trenera**, który ma **praktyczne** doświadczenie we wdrażaniu systemów, (**+500 zł**).
- Możliwość **konsultacji pisemnych** po szkoleniu (7 dni) (wartość rynkowa **500 zł**).

**Bonusy razem – 2100 zł**

**Ponadto otrzymasz:**

- prezentację w formacie PDF,
- wyselekcjonowane materiały w wolnym dostępie,
- zaświadczenie ze wskazaną liczbą godzin.

**Zaświadczenie**

Warunkiem uzyskania **zaświadczenia o pozytywnym zaliczeniu kursu** będzie wykonanie wymaganych ćwiczeń i prac domowych.

Pozostali uczestnicy otrzymają zwykłe **zaświadczenie o udziale** w kursie.

**Model pracy:**

**Elementy teoretyczne:**

- wkład trenera + wspólna dyskusja = wnioski do wykorzystania.



TZ-Consultans Tadeusz Zawistowski

**Elementy praktyczne:**

- wkład trenera + wkład uczestników = lista metod i dobrych praktyk do wykorzystania.

Część ćwiczeniowa i warsztatowa.

Krótkie prace domowe.

**Nie ma nudy i ziewania.**

**Warunki techniczne**

Szkolenie zostanie przeprowadzone na platformie **MS Teams**.

Udział możliwy przez aplikację i popularne **przeglądarki internetowe**. Niezbędny jest komputer z połączeniem internetowym.

Atutem będzie posiadanie **mikrofonu** i kamerki. Zwłaszcza mikrofon będzie przydatny do bieżącego omawiania ćwiczonych tematów.

**Zapisz się na szkolenie:** [biuro@tz-c.pl](mailto:biuro@tz-c.pl)